



## Instrumente zum Social Management - Branchenübergreifende Zertifikate und Labels

Beschreibung	Anforderungen in Bezug auf die Prozesse				Anforderungen in Bezug auf die konkrete soziale Leistung ("Performance")	Kerninhalte	geografischer Geltungsbe-reich
	Bekenntnis zu sozialen Leistungen in Form von Leitbild / Prinzipien / Strategie	Prozesse zur Umsetzung von Leitbild / Strategie bzw. Richtlinien	Prozesse zur Überprüfung der sozialen Leistungen	Berichterstattung über die soziale Verantwortung			
<a href="#">AA1000</a> : Rechnungslegungsstandard zur Aufzeichnung der sozial- und umweltrelevanten Auswirkungen der Unternehmensprozesse und -aktivitäten			x	x	nein	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AA1000 <a href="#">Kernprinzipien</a>: Vollständigkeit, Wesentlichkeit, Einbezug der Stakeholderinteressen</li> <li>• Das <a href="#">Prozessmodell</a> der Bilanzierung: Planung, Buchführung, Evaluation</li> </ul>	weltweit
<a href="#">SA8000</a> : Auf verschiedenen UN-Menschenrechtsdeklarationen beruhender Standard zu Arbeitsbedingungen	x	x	x		ja	<a href="#">Vorschriften</a> in acht Themenbereichen: Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Gesundheit und Arbeitssicherheit, Vereinigungsrecht und Kollektivverhandlungen, Diskriminierung, Disziplinierungsmassnahmen, Arbeitszeit, Löhne	weltweit
<a href="#">Investors in people</a> : Standard zur Förderung der Leistungskraft des Unternehmens aufgrund guter Personalführung, basierend auf der Idee der Mitarbeitendenförderung und -mitsprache	x	x	x		ja	Kriterienset zu den <a href="#">Prinzipien</a> Strategieentwicklung, Umsetzung und Evaluation	UK